

החברה הכלכלית בית שמש

מכרז כוח אדם פומבי מס' 11/2024 לתפקיד מנהל/ת מחלקת תשתיות

החברה הכלכלית בית שמש בע"מ (להלן: "החברה הכלכלית") מזמינה בזאת מועמדים הרואים עצמם מתאימים לתפקיד מנהל/ת מחלקת בינוי ותשתית, להגיש את מועמדותם בהצעה בכתב, לפי הכללים שיפורטו להלן.

1. כללי

1.1. מסמך זה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד ומובהר, כי ההצעה מופנית הן לגברים והן לנשים.

2. תיאור התפקיד

התפקיד כולל אחריות לתחום הפיתוח והתשתיות ובין היתר:

- 2.1. טיפול בנושאי עבודות בינוי, תשתיות, תנועה ופיתוח המבוצעות ברחבי העיר.
- 2.2. טיפול כולל בניהול תכנון, פיתוח, בנייה, תשתיות והפיקוח הצמוד, רישוי מול כל הרשויות וביצוע לכל עבודות התשתיות והבינוי כנדרש על פי חוק.
- 2.3. ניהול וליווי הפרויקטים הפיזיים, החל משלב התיאומים והתקצוב, התכנון והרישוי, הביצוע בשלביו השונים וכלה במסירת הפרויקט לעירייה ואיכלוסו.
- 2.4. ליווי הליכי תכנון ותיאום הנדסי לפרויקטים בתחום התשתיות והפיתוח.
- 2.5. פיקוח על הליכי התקשרות עם מתכננים, יועצים, ספקים וקבלנים בתחום עבודות התשתית והבניה.
- 2.6. ניהול ומעקב אחר ליווי תקציבי של הפרויקטים המבוצעים בחברה הכלכלית שבטיפול המחלקה.
- 2.7. הכנת אומדנים לביצוע עבודות קבלניות.
- 2.8. ניהול תקציב פרויקטים.
- 2.9. מעקב ופיקוח על ביצוע עבודות התשתית והפיתוח.
- 2.10. אישור חשבונות לקבלנים המבצעים בעבודות התשתית והפיתוח.
- 2.11. קיום קשר רציף עם המתכננים והקבלנים המבצעים בעבודות התשתית והפיתוח.
- 2.12. עבודה מול עיריית בית שמש וגופים ציבוריים אחרים כגון משרד הבריאות, משרד החינוך, מפעל הפיס וכיו"ב.
- 2.13. סיוע למציאת פתרון לחסמים חיצוניים בפרויקטים להבטחת עמידה ביעדי הפרויקט.
- 2.14. בדיקת הצעות של קבלנים במכרזי בניה, תשתיות ופיתוח.

3. תנאי הסף

3.1. המועמד בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד או יותר מהתחומים הבאים: הנדסה, אדריכלות או תכנון ערים.

או:

המועמד הנדסאי בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012, באותם תחומים.

לצורך עמידת המציע בתנאי סף זה, על המציע לצרף תעודות המעידות על השכלתו כאמור.

3.2. מועמד בעל תואר אקדמי: המועמד בעל ניסיון מוכח של ארבע שנים לפחות בתחום בינוי ותשתיות.

או:

מועמד שהינו הנדסאי רשום: המועמד בעל ניסיון מוכח של חמש שנים לפחות בתחום בינוי ותשתיות.

לצורך הוכחת עמידתו של המציע בתנאי סף זה, על המציע לצרף אסמכתאות, לרבות קורות חיים המעידים על ניסיונו.

4. תנאים נוספים – יתרון

4.1. תינתן עדיפות לבעלי ניסיון בעבודה עבור גופים ציבוריים ו/או חברות עירוניות.

4.2. בעל ידע וניסיון בעבודה בסביבה ממוחשבת.

4.3. רישיון נהיגה בתוקף.

5. כישורים נוספים

אמינות ומהימנות אישית; יוזמה ומעוף; קפדנות ודייקנות בביצוע; יכולת קיום תקשורת בינאישית ויחסי אנוש טובים; בעל תודעת שירות גבוהה; כושר ביטוי גבוה בכתב ובעל פה; עבודה עם גורמים רבים במקביל, נכונות לעבודה מאומצת בתנאי לחץ ועבודה בשעות לא שגרתיות; יכולת עבודה עצמאית במסגרת מובנית; אחריות אישית לביצוע משימות; בעל ידע וניסיון בעבודה בתוכנות אפ ובינארית ובתכנת אופיס; בעל יכולת לקבלת החלטות.

6. כפיפות מנהלתית – מנכ"ל החברה או מי מטעמו.

7. תנאי ההעסקה

תנאי ההעסקה המוצעים ובכלל זה המשכורת המוצעת למועמד שייבחר לתפקיד ייקבעו בהסכם העסקה אישי, בהיקף של 30%-40% משכר מנכ"ל החברה, ומודגש כי תנאי העסקתו של המועמד כפופים להוראות ולהנחיות משרד הפנים ולאישור הגורמים הרלבנטיים על פי דין.

8. כללי

8.1. המועמד נדרש לצרף; קורות חיים תעודות המעידות על ההשכלה הנדרשת במכרז זה, המלצות וכל כל מידע אחר אשר לדעתו מלמד על ניסיון רלוונטי לדרישות התפקיד במכרז זה.

8.2. העסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים.

8.3. ניתן לשלוח את המסמכים הנ"ל לכתובת מייל michrazim@kbsb.biz או במסירה אישית, במעטפה סגורה, לתיבת המכרזים, המצויה במשרדי החברה, רחוב הגפן 34, קומה 2, בית שמש, לא יאוחר מיום ה- 18/12/2024 עד השעה 12:00, לא תתקבלנה הצעות שיוגשו לאחר מועד זה או הצעות שישלחו בדואר ו/או בפקס.

8.4. לפרטים נוספים ניתן לפנות למשרדי החברה הכלכלית באמצעות המייל michrazim@kbsb.biz עד לא יאוחר מיום 11/12/2024 עד השעה 12:00 באחריות המציע לוודא קבלת המייל.

- 8.5 מועמדים העומדים בדרישות ומגישים את כל המסמכים יזמנו לשיחה מקדימה ובהתאמה לוועדת הבחינה המחייבת.
- 8.6 המיון הראשוני של ההצעות יבוצע על ידי ועדת מיון ראשונית (להלן: "הועדה הראשונית"), אשר בסיום הליך המיון הראשוני תציג את ממצאיה לוועדת המכרזים של החברה הכלכלית (להלן: "ועדת המכרזים").
- 8.7 וועדת המכרזים רשאית לבחון ולזמן לראיון את המועמדים, העומדים בתנאי הסף, שקיבלו את הציון הגבוה ביותר מטעם הוועדה הראשונית וזאת על בסיס המסמכים והמלצות אותם הגיש המועמד עד המועד הקובע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של החברה הכלכלית.
- 8.8 החברה הכלכלית תהיה רשאית לפנות ביוזמתה למועמדים פוטנציאליים ולהזמין להגיש מועמדות.
- 8.9 יובהר כי תקופת ששת החודשים הראשונים בתפקיד למועמד שייבחר תהווה תקופת ניסיון.
- 8.10 מנכ"ל החברה וועדת המכרזים יהיו רשאים, ביחס למועמדים שיגיעו לשלבים מתקדמים בהליך האיתור והמיון, לפנות לממליצים ו/או למעסיקים קודמים של המועמד ולפיכך, מועמד המבקש לשמור על דיסקרטיות, מתבקש לציין זאת במפורש בהצעתו.
- 8.11 אין בקיום המכרז המפורט לעיל כדי לחייב את החברה הכלכלית להתקשר עם מועמד מסוים ובכלל.
- 8.12 החברה הכלכלית שומרת לעצמה את הזכות לבטל הליך זה בכל שלב, על פי שיקול דעתה הבלעדי.
- 8.13 תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.
- 8.14 זכותו של מועמד בעל מוגבלות לקבל התאמות למשרה.

בברכה,

זאב לכוביצקי, מנכ"ל

החברה הכלכלית בית שמש